

## 2025年 法改正 & ビジネストレンド

| 年/月   | 内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1月    | ▼労働安全衛生法関連の届出 電子申請の義務化                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 4月    | <b>▼育児・介護休業法の改正</b>  <ul style="list-style-type: none"><li>・テレワークが努力義務化</li><li>・育休取得状況の公表</li></ul> <b>▼雇用保険法の改正</b> <ul style="list-style-type: none"><li>・高年齢雇用の更なる推進の義務、努力義務（65歳までの雇用確保 70歳までの就業機会確保）</li></ul> <b>▼障害者雇用促進法改正</b> <ul style="list-style-type: none"><li>・特定の業種に対する法定雇用率軽減のための「除外率」を引き下げ</li></ul> <b>▼次世代育成支援対策推進法の改正</b> |
| 6月    | <b>▼「企業の熱中症対策」義務化</b>  <ul style="list-style-type: none"><li>・熱中症のおそれのある作業を対象に、「事業者」に対し熱中症対策を講じる義務</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                  |
| 10月   | <b>▼育児・休業改正法の改正</b>  <ul style="list-style-type: none"><li>・柔軟な働き方に関する制度の様々な義務化</li></ul> <b>▼Windows10のサポート終了</b>                                                                                                                                                                                                                           |
| 2026年 | <b>▼労働基準法の改正</b> <ul style="list-style-type: none"><li>・テレワーク実施日のみ利用可能なフレックスタイム制やみなし労働時間制</li><li>・14日以上連続勤務の禁止</li><li>・勤務間インターバルの導入促進と法規制の強化</li><li>・本業と副業で労働時間を通算して割増賃金を支払う仕組みの廃止</li></ul> <b>▼サプライチェーン強化に向けたセキュリティ対策評価制度の構築</b>                                                                                                                                                                                           |

「働き方」にまつわる法改正が目白押し！

対応するための項目を裏面でチェック 



# 必要な対策とチェック項目

## 【必要な対策】

### 働き方・労働環境の整備

2025年4月から

**育児 介護** テレワークが努力義務化

**介護** 介護離職防止のための  
雇用環境整備が義務化

2025年6月から

**熱中症** 報告体制の整備・措置実  
施手順の作成が義務化

2025年10月から

**育児** 柔軟な働き方の選択措置  
が義務化



気になる項目にチェック！

- ☐ テレワーク環境
- ☐ 柔軟な勤怠
- ☐ 仕事のシェアの仕組み

### 適切に対応すると職場はこうなる・・・！

- ☒ 従業員が働きやすい職場環境に！
- ☒ 離職率の低下！
- ☒ 属人化の解消・業務効率化の実現！



快適な職場環境は生産性向上にもつながります！



DXは当社にご相談ください！